



## Overleg Tytylschool de Maasgouw Maastricht MR

**Datum:** 12-09-2011

**Agenda:**

- Opening (voorzitter)
- Notulen MR-vergadering 4 juli jl (voorzitter)
- Mogelijke opmerkingen n.a.v. de opgestelde brief voor het bestuur
- Jaarplanning
- Afvloeiingsregeling
- Rondvraag (voorzitter)
- Afsluiting (voorzitter)

**Aanwezig:** Danielle, Armand, Frans, Liesbeth, Marjonne, Peter (later)

**Afwezig:** Frank, Corrie, Hans

**Notulist:** Danielle

**Notulen:**

- **Opening**

Aftrap jaar;  
Korte agenda.

- **Notulen**

Marjonne: Wie had er nu €25.000,- verkeerd geteld?. Frans geeft aan dat de cijfers van het SROL klopten!

Liesbeth: Wat is het GGL? Staat voor Gemiddeld gewogen Leeftijd. De gemiddelde leeftijd van het onderwijzend personeel staat op dit moment op 42 jaar!

Liesbeth: Wat is de bedoeling van het inspectiebezoek van het REC. Er wordt 13 september gekeken of de procedures gevolgd worden.

REC is er voor 3 dingen:

- indicatiestelling;
- aansturen van ambulante begeleiders;
- begeleiden van ouders bij het zoeken van een passende school.

- **Mogelijke opmerkingenn.a.v. de opgestelde brief voor het bestuur**

Frans: geeft aan het jammer te vinden dat een punt m.b.t. het meerjaren beleidsplan bij een vervanger (Guido) besproken wordt. Geef dit soort dingen op voorhand aan als agendapunt, zodat dit voorbereid kan worden.

Frans: blz 2: Jongeren die weggaan hebben geen ADV, dus het punt van vervanging speelt dan niet.

Frans: 2,5 directielid per 93 leerlingen is absoluut niet onderschat. Frans vindt dit erg ondergewaardeerd, gezien de zaken, die de laatste jaren op scholen af komen.

Dit geldt overigens ook voor de administratie, die de afgelopen jaren op de leerkrachten afgekomen is.

Men kan niet overzien wat het allemaal inhoudt.

Frans: Zorgzwaarte:

Verslag van de werkgroep autisme krijgt de MR niet. Hiervoor is geen reden. Frans gaat ervoor zorgdragen dat de MR dit verslag ook krijgt.

10 juni is in dit overleg afgesproken dat Frans dit zou agenderen.

Zorgzwaarte zou je verzorgingszwaarte moeten noemen. Staan nu op voor het overleg met de clustervoorzitters.

Heeft de MR nu een antwoord op al haar vragen? Als adviseur geeft Frans aan de brief toch te sturen, omdat het aangeeft dat het onder het personeel leeft.

Brief mag de deur uit!

- **Jaarplanning**

Frans

- De nieuwe bestuursconstructie moet voor 1 januari afgerond zijn.
- De taakomschrijving overig personeel speelt niet op korte termijn;
- Functiemix. Dit is na de vakantie weer door Guido opgepakt;
- Passend onderwijs. Gaat door, er zijn geen nieuwe ontwikkelingen.

MR van dinsdag 6 december schrappen we.

3 oktober is bestuursvergadering over de nieuwe constructie;

10 oktober is de volgende MR.

- **Afvloeiingsregeling**

In eerste instantie gekeken naar Last In First Out (LIFO). Vervolgens ook naar de toekomst gekeken. Kijk je naar LIFO, dan verdwijnen alle jonge mensen. Daardoor stijgt dus ook de GGL. Samenstelling team bestaat dan vooral uit ouderen. Over een aantal jaren ontstaat dan een probleem.

Op 2 jaar tijd gaan dan 5 ervaren krachten weg / op 3 jaar tijd zijn er dit zelfs 6. Hierdoor verdwijnt ineens heel veel know how.

Wat moeten we nu doen? Vasthouden aan LIFO of toch overgaan naar het afspiegelingsbeginsel. Dit bestaat eruit dat er binnen de leeftijdscategorie LIFO wordt toegepast. De school heeft informatie ingewonnen.

De eerste stap bestaat nu om in overleg te gaan met de vakbond of zij hier ook mee akkoord gaan. Het DGO moet de werkgever (Maasgouwschool) voeren met de personeels cq. werknemersvakbond. Het komt ook op de agenda in de bestuursvergadering.

De MR wordt geïnformeerd maar geeft geen advies en heeft ook geen instemmingsrecht.

- **Rondvraag:**

1. Danielle: vraag over de reden hulphond. Dex is een hypohond. Hij kan tijdig alarmeren als de verpleegkundige een hypo krijgt.

**Volgende bijeenkomst:**

10 oktober 2011 om 20 uur, mits zinvol. We wachten de bestuursvergadering van 3 oktober af.